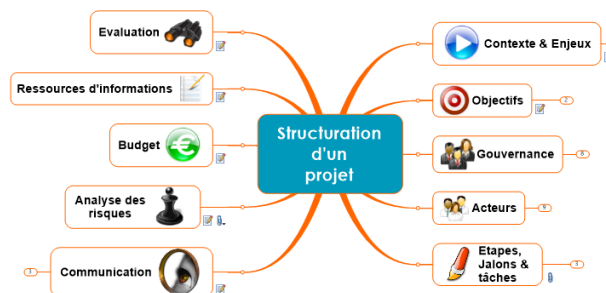


Formation Management de Projets

Cette action de formation d'**une journée** s'inscrit dans le cadre de l'acquisition, l'entretien ou le perfectionnement des connaissances.

Objectifs de la formation

- Comprendre la gouvernance des projets
- Découvrir l'agilité, ses principes et ses bénéfices
- Faciliter les temps collectifs
- Expérimenté une série de techniques pour amener un groupe à analyser une situation, prendre une décision, résoudre un problème
- Apprendre à utiliser les outils numériques de pilotage



Public

- Responsables de projets
- Participants des équipes projets

A l'issue de la formation, les apprenants :

- Connaitront la structuration et la présentation d'un projet
- Sauront identifier les acteurs et leurs rôles
- Auront compris les principes de l'agilité en pilotage de projet
- Maitriseront l'usage des outils numériques collaboratifs choisis
- Auront expérimenté une série de techniques pour amener un groupe à analyser une situation, prendre une décision, résoudre un problème.

Formateurs



Olivier Dutel est un facilitateur du changement, il accompagne les organisations dans leurs transitions organisationnelles, managériales et digitales. Il pilote des projets et des équipes depuis 25 ans : intranets collaboratifs et plateformes numériques, événements professionnels, programmes de formation, programmes de R&D, etc. Il met en œuvre au quotidien l'outillage intellectuel et pratique qu'il enseigne dans des projets de toutes dimensions.

Références : entreprises nationales et régionales, banques, associations, coopératives, collectivités locales.

Certifications pédagogiques : CNI Netware, IBM Instructor



David Lemesle est consultant et formateur chez Worklab, spécialisé dans le collaboratif et les nouvelles façons de travailler.

Domaines de compétences :

- *Management de projets*
- *Agilité*
- *Hacking d'organisations*
- *Formation et accompagnement*



Contenu et déroulé

Le contenu de la formation est conçu pour répondre au mieux aux besoins et attentes professionnelles spécifiques des participants au travers :

- d'un tronc commun, pour acquérir les bases du management de projets,
- d'exercices pratiques pour acquérir la maîtrise d'un outillage pratique.

Matin

- **Ice-Breaker et introduction**

Permet l'inclusion des participants et le partage autour des enjeux des temps collectifs et de la conduite des projets.

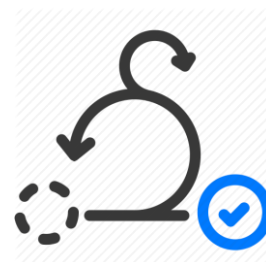
Debrief introduisant la définition, la place et l'intérêt du management de projets dans son univers de travail.

- **Structuration d'un projet**

Définition des enjeux et des objectifs
Gouvernance
L'équipe projet : qui fait quoi (RACI)
Étapes, jalons et tâches : le pilotage opérationnel
Mise en place des tableaux de tâches
La communication
Analyse des risques
Évaluation

- **Focus sur l'agilité**

Objectifs
Bénéfices pour les parties
Les principes
Mise en application



Méthodes : expositive, démonstrative, expérientielle

Supports : cartes mentales, tableaux de tâches, RACI

Formateur : Olivier Dutel

Après-midi

■ Facilitation des temps collectifs

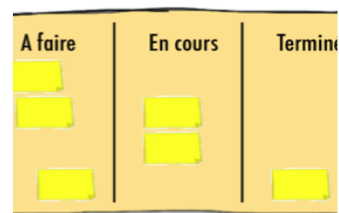
1 - Vivre un projet agile en 1 heure (plusieurs outils des rituels de l'agilité)

À travers des exercices ludiques, les participants découvrent et expérimentent les outils et les principes de l'agilité : management visuel, amélioration continue, priorisations...



2 - "Sauver Didier" : Bonnes pratiques collaboratives

*Découvrir de nouvelles façons de travailler ensemble et de conduire ses réunions
Partager des d'expériences et des bonnes pratiques.*



3 - Vision commune (Swot Boat)

*Cet exercice collaboratif a pour but de réaffirmer les ambitions, les objectifs et les enjeux du collectif, ses faiblesses mais également ses forces.
Nous travaillons ensemble d'abord sur une vision large, puis sur vos résultats attendus, enfin sur les freins et leviers...*



*Méthodes : Exercices collaboratifs, expérientielle
Supports : Jeu de cartes, Swot boat, post-it
Formateur : David Lemesle*